



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ СПЦ №5

*Н.М. Макарова*

«19» 11 2017г.

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр №5»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр №5» (далее - Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр №5» (далее – ГБПОУ СПЦ №5).

1.2. Настоящая Политика является локальным нормативным актом ГБПОУ СПЦ №5, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ГБПОУ СПЦ №5, работниками, получающими образовательные услуги ГБПОУ СПЦ №5 иными лицами.

1.3. Сведения о проводимых в ГБПОУ СПЦ №5 мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по противодействию коррупции.

1.4. Политика разработана в соответствии с:

- ✓ Конституцией Российской Федерации;
- ✓ Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ✓ Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании»;
- ✓ Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- ✓ Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- ✓ Уставом и другими локальными актами ГБПОУ СПЦ №5;
- ✓ Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

### **2. Цели и задачи Политики**

2.1. Целями Политики являются:

2.1.1. минимизация риска вовлечения ГБПОУ СПЦ №5, директора и работников ГБПОУ СПЦ №5 независимо от занимаемой должности, а также обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность;

2.1.2. формирование у работников ГБПОУ СПЦ №5 независимо от занимаемой должности, обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей), контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГБПОУ СПЦ №5 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2. Достижение ГБПОУ СПЦ №5 вышеуказанных целей осуществляется путем реализации следующих задач:

2.2.1. установления обязанностей работников ГБПОУ СПЦ №5, обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей) знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

2.2.2. обобщения и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ГБПОУ СПЦ №5 и его работникам, а также к обучающимся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителям (законным представителям);

2.2.3. расширения и укрепления взаимодействия с представителями общественности, с контролирующими и правоохранительными органами во всех сферах своей деятельности.

2.2.4. определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

2.2.5. определение должностных лиц ГБПОУ СПЦ №5, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

2.2.6. установление перечня реализуемых ГБПОУ СПЦ №5 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

2.2.7. закрепление внутреннего контроля и аудита ГБПОУ СПЦ №5;

2.2.8. закрепление ответственности сотрудников ГБПОУ СПЦ №5 за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

### 3. Основные понятия и определения

3.1. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия и их определения:

1) **антикоррупционная политика** - деятельность ГБПОУ СПЦ №5 в области противодействия коррупции, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2) **антикоррупционная экспертиза локальных актов** - деятельность работников ГБПОУ СПЦ №5 по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим локальным актам ГБПОУ СПЦ №5 и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

3) **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам ГБПОУ СПЦ №5 и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах ГБПОУ СПЦ №5 (*пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"*);

4) **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

6) **коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

7) **предупреждение коррупции** - деятельность ГБПОУ СПЦ №5 по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо

устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

8) **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского права, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (*пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"*):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

9) **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

10) **личная заинтересованность работника** (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

11) **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

12) **коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (*часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации*);

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБПОУ СПЦ №5**

4.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационнопропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в ГБПОУ СПЦ №5 основывается на следующих принципах:

4.2.1. Принцип соответствия политики ГБПОУ СПЦ №5 международным договорам Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

4.2.2. Принцип личного примера руководства ГБПОУ СПЦ №5 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.2.3. Принцип вовлеченности работников, который реализуется посредством: информированности обучающихся и их родителей (законных представителей), работников ГБПОУ СПЦ №5 о положениях антикоррупционного законодательства;

- активного участия обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей), работников ГБПОУ СПЦ №5 в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.2.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в ГБПОУ СПЦ №5 коррупции в любых формах и проявлениях;

4.2.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ СПЦ №5, его руководителей и работников, а также обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного коррупционного риска в деятельности ГБПОУ СПЦ №5.

4.2.6. Принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных его подразделений в частности;

4.2.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБПОУ СПЦ №5 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.2.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- для работников ГБПОУ СПЦ №5 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей,

- для обучающихся в ГБПОУ СПЦ №5 и их родителей (законных представителей) в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с обучением в ГБПОУ СПЦ №5;

- персональная ответственность руководства ГБПОУ СПЦ №5 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.2.9. Принцип открытости образовательной и иной деятельности:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБПОУ СПЦ №5 антикоррупционных стандартах ведения образовательной и иной деятельности.

4.2.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Областью применения антикоррупционной политики является образовательная и иная деятельность ГБПОУ СПЦ №5, работников ГБПОУ СПЦ №5, а также иных лиц, получающих образовательные услуги ГБПОУ СПЦ №5.

5.2. Лицами, попадающими под действие настоящей Политики, являются:

- работники ГБПОУ СПЦ №5, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

- обучающиеся в ГБПОУ СПЦ №5;
- законные представители обучающихся;
- иные лица в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## **6. Должностные лица ГБПОУ СПЦ №5, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

6.1. Все работники ГБПОУ СПЦ №5 должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2. Директор ГБПОУ СПЦ №5 является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ГБПОУ СПЦ №5.

6.3. Директор ГБПОУ СПЦ №5, исходя из стоящих перед ГБПОУ СПЦ №5 задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБПОУ СПЦ №5, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5 в пределах их полномочий.

6.4. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБПОУ СПЦ №5;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБПОУ СПЦ №5;
- разработка и представление на утверждение директору ГБПОУ СПЦ №5 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБПОУ СПЦ №5;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГБПОУ СПЦ №5;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ГБПОУ СПЦ №5 к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБПОУ СПЦ №5, контрагентами или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБПОУ СПЦ №5 по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ГБПОУ СПЦ №5 и индивидуального консультирования работников ГБПОУ СПЦ №5;
- индивидуальное консультирование работников ГБПОУ СПЦ №5;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГБПОУ СПЦ №5 и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ГБПОУ СПЦ №5.

## **7. Обязанности руководителя и работников ГБПОУ СПЦ №5 по предупреждению и противодействию коррупции**

7.1. Работники ГБПОУ СПЦ №5 знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

7.2. Соблюдение работником ГБПОУ СПЦ №5 требований настоящей Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. Директор ГБПОУ СПЦ №5 и работники ГБПОУ СПЦ №5 вне зависимости от должности и стажа работы в ГБПОУ СПЦ №5 в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ГБПОУ СПЦ №5;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ГБПОУ СПЦ №5.

7.4. Работник ГБПОУ СПЦ №5 вне зависимости от должности и стажа работы в ГБПОУ СПЦ №5 в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора ГБПОУ СПЦ №5 и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ГБПОУ СПЦ №5 и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ СПЦ №5, иными лицами;
- сообщить директору ГБПОУ СПЦ №5 и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

7.5. ГБПОУ СПЦ №5 требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников ГБПОУ СПЦ №5.

7.6. В ГБПОУ СПЦ №5 организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства ГБПОУ СПЦ №5 («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах ГБПОУ СПЦ №5 или от его имени. По «горячей линии» в адрес руководства ГБПОУ СПЦ №5 могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

#### **8. Перечень реализуемых ГБПОУ СПЦ №5 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ГБПОУ СПЦ №5
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБПОУ СПЦ №5
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБПОУ СПЦ №5, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников ГБПОУ СПЦ №5 антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ГБПОУ СПЦ №5, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных	Введение процедуры информирования работником ГБПОУ СПЦ №5 директора ГБПОУ СПЦ №5 и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его

процедур	к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ГБПОУ СПЦ №5 директора ГБПОУ СПЦ №5 и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ГБПОУ СПЦ №5 информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ СПЦ №5, контрагентами ГБПОУ СПЦ №5 или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ГБПОУ СПЦ №5 директора ГБПОУ СПЦ №5 и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников ГБПОУ СПЦ №5, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ СПЦ №5
Обучение и информирование работников ГБПОУ СПЦ №5	Ознакомление работников ГБПОУ СПЦ №5 под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ СПЦ №5, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников ГБПОУ СПЦ №5 по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБПОУ СПЦ №5 требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского отчета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, спонсорская помощь
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление директору ГБПОУ СПЦ №5 отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

Антикоррупционная деятельность ГБПОУ СПЦ №5 реализуется по следующим основным направлениям:

а) вовлечение всех работников ГБПОУ СПЦ №5 в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формирование в коллективе атмосферы, способствующей этическому ведению образовательной деятельности и созданию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

б) совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, а также создание комплексной закупочной системы, обеспечивающей соответствие показателей и итогов выполнения договоров первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям соответствующего бюджета;

- в) расширение и совершенствование системы обучения работников и обучающихся ГБПОУ СПЦ №5 по вопросам противодействия коррупции;
- г) модернизация и дальнейшее развитие локальных нормативных актов ГБПОУ СПЦ №5, регулирующих деятельность противодействия коррупции;
- д) совершенствование работы по профилактике коррупционных действий;
- е) периодическое исследование состояния уровня коррупции, а также эффективности мер, осуществляемых по их предупреждению в ГБПОУ СПЦ №5;
- ж) мониторинг законодательной базы и ее правоприменения с целью оперативного приведения в соответствие требований локальных нормативных актов ГБПОУ СПЦ №5 изменяющимся требованиям российского и другого применимого законодательства в области противодействия коррупции;
- з) совершенствование антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, разрабатываемых в ГБПОУ СПЦ №5, и повышение ее результативности;
- и) разработка и реализация механизмов материального вознаграждения работников ГБПОУ СПЦ №5, способствующих повышению активности их работы в вопросах противодействия коррупции;
- к) разработка и реализация требований и правил по ограничению совмещения видов деятельности, прав и функциональных обязанностей работников ГБПОУ СПЦ №5 в целях предупреждения возникновения предпосылок, способствующих возникновению конфликта интересов, совершению коррупционных действий;
- л) совершенствование системы финансового учета и отчетности учреждения в соответствии с требованиями международных стандартов;
- м) участие ГБПОУ СПЦ №5 в совместной работе с другими профессиональными образовательными учреждениями по профилактике коррупционных действий.

## **9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с обучающимися в ГБПОУ СПЦ №5, их родителями (законными представителями), контрагентами**

9.1. ГБПОУ СПЦ №5 прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались и обучающимися в ГБПОУ СПЦ №5, их родителями (законными представителями), а также контрагентами ГБПОУ СПЦ №5.

9.2. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ГБПОУ СПЦ №5 проводится в ГБПОУ СПЦ №5 по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов ГБПОУ СПЦ №5 в целях снижения риска вовлечения ГБПОУ СПЦ №5 в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ГБПОУ СПЦ №5 (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах ГБПОУ СПЦ №5: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов ГБПОУ СПЦ №5 применяемых в ГБПОУ СПЦ №5 программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) размещение на официальном сайте ГБПОУ СПЦ №5 информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ГБПОУ СПЦ №5.



## **10. Оценка коррупционных рисков**

10.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ СПЦ №5 является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБПОУ СПЦ №5 коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБПОУ СПЦ №5.

10.2. В ГБПОУ СПЦ №5 устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков ГБПОУ СПЦ №5» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в ГБПОУ СПЦ №5, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

10.3. Перечень должностей в ГБПОУ СПЦ №5, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора ГБПОУ СПЦ №5;

- должность заместителя директора;

- должность главного бухгалтера;

- должность руководителя структурного подразделения;

- должность преподавателя;

- материально-ответственные лица.

10.4. Карта коррупционных рисков ГБПОУ СПЦ №5 включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых ГБПОУ СПЦ №5;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в ГБПОУ СПЦ №5 (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

11. Антикоррупционное просвещение работников ГБПОУ СПЦ №5.

11.1. Антикоррупционное просвещение работников ГБПОУ СПЦ №5 осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГБПОУ СПЦ №5 на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

11.2. Антикоррупционное образование работников ГБПОУ СПЦ №5 осуществляется за счет ГБПОУ СПЦ №5 в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ГБПОУ СПЦ №5, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5.

11.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ГБПОУ СПЦ №5, ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## 12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Система внутреннего контроля и аудита ГБПОУ СПЦ №5 способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ СПЦ №5.

12.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и обеспечение соответствия деятельности ГБПОУ СПЦ №5 требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБПОУ СПЦ №5.

12.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ГБПОУ СПЦ №5 осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ СПЦ №5;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные настоящей Политике, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБПОУ СПЦ №5.

12.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ СПЦ №5 прежде всего связан с обязанностью ведения ГБПОУ СПЦ №5 финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ГБПОУ СПЦ №5 и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБПОУ СПЦ №5 или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

13. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

13.1. ГБПОУ СПЦ №5 принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБПОУ СПЦ №5 стало известно. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБПОУ СПЦ №5, закрепляется за должностным лицом ГБПОУ СПЦ №5, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5.

13.2. ГБПОУ СПЦ №5 принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ГБПОУ СПЦ №5, сообщивших в органы,

уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

13.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в ГБПОУ СПЦ №5 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.4. Директор ГБПОУ СПЦ №5 и работники ГБПОУ СПЦ №5 оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

13.5. Директор ГБПОУ СПЦ №5 и работники ГБПОУ СПЦ №5 не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

#### **14. Ответственность работников ГБПОУ СПЦ №5 за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

14.1. Все работники ГБПОУ СПЦ №5 должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБПОУ СПЦ №5, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ СПЦ №5, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

14.3. ГБПОУ СПЦ №5 за незаконное вознаграждение от имени юридического лица несет ответственность по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

14.4. Привлечение ГБПОУ СПЦ №5 к трудовой деятельности (*статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации*) на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

14.5. В случае, если от имени или в интересах ГБПОУ СПЦ №5 осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к ГБПОУ СПЦ №5 могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к ГБПОУ СПЦ №5 не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное

правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

### **15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБПОУ СПЦ №5**

15.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику ГБПОУ СПЦ №5 вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы ГБПОУ СПЦ №5;
- в иных случаях.

15.2. Решение о внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику ГБПОУ СПЦ №5 принимаются директором ГБПОУ СПЦ №5 на основании предложений должностного лица ГБПОУ СПЦ №5, ответственного за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ СПЦ №5, и ежегодного отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБПОУ СПЦ №5.

### **16. Заключительные положения**

16.1. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГБПОУ СПЦ №5. Директор ГБПОУ СПЦ №5 должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в ГБПОУ СПЦ №5 антикоррупционных правил и процедур.

16.2. Антикоррупционная политика ГБПОУ СПЦ №5 доводится до сведения преподавателей, сотрудников ГБПОУ СПЦ №5. Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой преподавателей, сотрудников, принимаемых на работу в ГБПОУ СПЦ №5, под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа преподавателей, сотрудников к тексту Антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте ГБПОУ СПЦ №5, на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.

Положение рассмотрено,  
согласовано на внеочередном заседании Совета Центра  
Протокол № 6 от «13» ноября 2017г.